

Einsatzbereitschaft, Zuverlässigkeit, Loyalität und Fleiß nichts anderes als bei jedem anderen Mitarbeiter. Aktuell haben wir aber ausschließlich positive Erfahrungen gemacht, die zeigen, dass die neuen Mitarbeiter diese Chance verdient haben.

Warum engagieren Sie sich persönlich? Was ist Ihre Motivation?

Die Aplawia-Mitarbeiter brauchen Partner, die zusammen mit ihnen Termine bei großen regionalen Arbeitgebern wahrnehmen. Wenn der Vertreter eines großen Arbeitgebers sie unterstützt und auf Augenhöhe kommuniziert, hat das eine viel höhere Durchschlagskraft und Erfolgsquote. Die ganze Idee funktioniert nur, wenn jemand den ersten Schritt macht und mit gutem Beispiel vorangeht. Wenn wir das nicht machen, als Großkonzern mit mehreren Milliarden Jahresumsatz und über 65.000 Mitarbeitern bundesweit, wer dann? Ich bin der Überzeugung, dass nur ein starker Partner wirklich helfen kann, und deshalb sind wir auch moralisch dazu verpflichtet. Ich, als verantwortlicher Regionalleiter Logistik, bin auch Bürger dieser Region und habe ein persönliches Interesse daran, die Situation hier in Kitzingen zu verbessern. Durch meine Position habe ich die Möglichkeit zu helfen, also tue ich es. Deshalb bin ich auch im Beirat dieses gemeinnützigen Vereins, um hier etwas anzuschieben. Die Zeit, die ich hierfür investieren muss, steht in keinem Verhältnis zum Nutzen.

Tags: [Ausbildung](#) [Engagement](#) [Verantwortung](#)